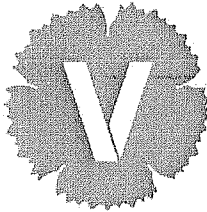


2009-09-01

Dnr: 2009.533 Dpl: 531
Aktbil: Bil:

Vänsterpartiet

2009-08-31

Vänsterpartiet

Motion till Umeå kommunfullmäktige

Oberoende utredning av arbetsmiljön i Umeå lokaltrafik

Busschaufförer i Umeå lokaltrafik har lämnat in ett medborgarförslag som inte behandlas av kommunfullmäktige eftersom det är anonymt. Chaufförerna pekar på stora brister i bland annat arbetsmiljön och kräver en oberoende utredning av Umeå lokaltrafik.

Vänsterpartiet vill att alla arbetare ska ha starkt inflytande och god arbetsmiljö på sina arbetsplatser. Detta gäller inte minst i de verksamheter som det offentliga finansierar. Utifrån medborgarförslagen och våra egna kontakter med busschaufförer i Umeå är det uppenbart att situationen i lokaltrafiken är allvarig. Lokaltrafiken är en kommunal angelägenhet som kommunen betalar för. Det är viktigt att kommunen tar ansvar och gör uppföljningar av en egenfinansierad verksamhet när problem uppstår. Ett sätt är att göra en av Swebus och länstrafiken oberoende granskning i likhet med det som busschaufförerna föreslår.

Vi vill genom denna motion lyfta de frågor som tas upp i medborgarförslaget och bifogar förslaget som underlag.

Vänsterpartiet yrkar därför:

- att en oberoende utredning av arbetsmiljön i Umeå lokaltrafik genomförs, där flertalet av de anställda intervjuas utan arbetsgivarens eller länstrafikens medverkan.
- att utredningen granskar efterlevnaden av kollektivavtalet för de anställda i Umeå lokaltrafik, med särskild fokus på deras arbetstid.

Vänsterpartiet Umeå
Tamara Špirić

STADSLEDNINGSKONTORET KANSLIET UMEÅ KOMMUN	
2009-08-25	
Dnr: <i>01.001</i>	Dpl:
Aktbil: <i>1</i>	Bil:

Medborgarförslag
Kommunfullmäktige
Umeå kommun
Nämndskansliet
Stadsledningskontoret
901 84 UMEÅ

Från

Större delen av personalen inom Umeå lokaltrafik
Medborgarförslaget kommer anonymt eftersom personen bakom förra förslaget
fick en skriftlig varning av sin arbetsgivare Swebus.

Förslaget

En oberoende utredningen av Umeå lokaltrafik och arbetsmiljön för de anställda där flertalet
anställda intervjuvas utan arbetsgivarens eller Länsstrafikens medverkan, samt en återgång till
38 timmars arbetsvecka.

Motivering

Våren och sommaren har upplevts som tung av busschaufförerna. Orsaken är de långa
arbetsdagarna som inte blev kortare av att Swebus även slutade räkna personaltransporterna
som arbetstid. Arbetsdagen kan vara långt över 11 timmar utan att tjänsten är delad. Många
chaufförer som arbetat så här långa dagar vittnar om hur synfältet gungar i bussen. Att dom
inte orkar laga mat när dom kommer hem eller umgås med nära och kära. Sedan Swebus tog
över trafiken har man utökat ramtiden och infört 40 timmars arbetsvecka..

Relationen mellan förare och arbetsledning verkar ha gått en negativ utveckling till mötes
efter omställningarna i verksamheten, vilket också är en utbredd uppfattning hos förarna..
Risken är stor att missnöjet sprider sig vilket får negativa konsekvenser för Umeå lokaltrafik
och i slutändan resenärerna.

Swebus använder sig av värderingar som. "Vi respekterar våra medarbetare – och får respekt
tillbaka", "Vi reagerar på bristande respekt mot företaget och medarbetare".

Vi tror att företaget använder sig av dessa värderingar för att tysta folk och skapa en
skräckatmosfär där ingen vågar yppa ett ord, annars bryter man mot lojaliteten och
värderingarna. Företaget verkar angelägna om att vi ska känna till värderingarna då man
försöker pådyvla oss budskapet via utvecklingssamtal och arbetsplatsträffar. Många av oss
tycker det här är mycket obehagligt.

Vi vill påpeka att arbetsmarknadssituationen inte har varit gynnsam för många av dem som
velat byta arbete och att trafikentreprenören haft nytta av denna situation. Är alla
handlingsalternativ blockerade, exempelvis att det inte går att nå en förändring i kontraktet
med arbetsgivaren eller finna ett annat arbete uppstår en påfrestande och frustrerande
situation. En förare beskriver denna situation med att sitta i "rävsaxen".

Datum
2009-08-24