

RåstaArbetaren

nr 6 (Juni 2009)



Situationen på Råsta

-Chefsbytena behöver inte förbättra något

Ingenting har förändrats till det bättre. Vi har för långa tjänster och det kommer inte bli bättre bara för att vi får nya chefer. Bussslinj byter nu ut sina generaler men ordena är dom samma.

Bussslinj är ett multinationellt företag som jobbar på entreprenad åt landstinget. Vid upphandling går kontrakten till det företag som lägger billigast anbud. Enda sättet för Bussslinj att gå med vinst är att minska personalkostnaderna.

Dom nya cheferna kommer därför att fortsätta pressa oss att jobba ännu billigare och ytterligare försämra relationerna till oss. Lyckas dom spara pengar åt företaget kommer dom få ha kvar jobbet, annars kommer dom bytas ut igen.

Vi bussarbetare (förare, mekaniker, rangerare mfl) är de enda viktiga verktygen företaget har. Det är vi som jobbar ihop Bussslinjs miljonvinster. Byråkraterna och cheferna gör det inte. Därför bör vi arbetare hålla ihop och ställa krav. Vi måste kämpa oss till förbättringar. Vi ska inte hålla tyst när nya ledningen kommer med nya tjänster. Vi måste organisera oss nu och kämpa för våra rättigheter.

Vi i syndikalisterna vet vilken vår motpart är. Vi står oberoende av arbetsköparna, till skillnad från LO/Kommunal som har gemensamma företag med dom, gemensamma styrelser, kollektivavtal och fredsplikt.

Tjänsterna med obetald arbetstid är överenskomna mellan Bussarbetsgivarna och Svenska Kommunalarbetarförbundet i ett gemensamt kollektivavtal. Vi har inte skrivit under det avtalet - alltså kan vi ta strid mot det. Vi bjuder in dig kära kollega att samarbeta med syndikalisterna och kämpa mot den obetalda arbetstiden. Om företaget vill spara pengar kan man göra det på byråkrati och chefer!

Vi kämpar för att all arbetstid ska vara betald! Vi vill ha bättre arbetstider, 6 timmars arbetsdag, högre lön och 35 dagars semester.

Forts...

Företaget måste ha en service för att hjälpa sjuka anställda. En så enkel grej som gratis kaffe och frukt på alla rastplatser och subventioner av restaurangen kan ge oss en känsla av att företaget bryr sig om oss och få oss att må bättre.

Stressen måste ner. Förut hade man 20-30 minuter att umgås med sina kollegor varje dag. Nu jobbar vi ensamma och isolerade. Det leder till att vi mår sämre och hälsan tar stryk.

Kom på vårt öppna möte och gör din röst hörd!

Lördag 13:e juni klockan 10-12
På Solna LS lokal
Skogsbacken 13 nb (butikslokalen)
Tunnelbana Näckrosen
Intressanta gäster kommer dyka upp!



Syndikalisterna öppet för alla!

Syndikalisterna är en fackförening öppen för alla! Vi visar respekt för alla medlemmar oavsett bakgrund. På Råsta har vi medlemmar med olika politiska tillhörighet. Medlemmar med olika religion, och medlemmar som inte tror på någon gud. Alla håller ihop inom fackföreningen och kämpar tillsammans.

På Råsta har nu alla medlemmar invandrarbakgrund. Men vi hoppas att fler svenska kamrater vill ansluta sig till oss. På andra bussgarage har syndikalisterna många svenska förare som medlemmar. Tillsammans kan arbetarklassen aldrig splittras!

Avdelningen på Råsta är öppen för alla som jobbar, som inte är chefer. Vi har både bussförare och verkstadsarbetare som medlemmar.

Avdelningen firade första maj

SBSS avdelning Råsta deltog i syndikalisternas första majtåg ihop med bussförare från alla garage. Det rekordstora tåget samlade 3500 demonstranter som bland annat fick höra tal av Ali från Råsta.

Sopgubbar och hamnarbetare också anklagade för däckskärning

-Busslinks arbetsköparorganisation återanvänder anklagelse

Det började med att Transportgruppens (Svenskt Näringsliv) medlemsföretag Göteborgs Hamn hade problem med stridbara hamnarbetare som drev en övertidsblockad 2007. Man anlätade den kända pr-byrå JKL (där bla Göran Persson numera jobbar) som lyckades lura GöteborgsPosten att bildäck skurits sönder för kollegor som inte velat delta i blockaden. Senare tog hamnen tillbaka påståendena.

Det fortsatte som vi alla minns i höstas när Transportgruppens medlemsföretag Busslink fick problem med arbetare som protesterade mot obetald arbetstid och la skyddsstopp. Personalchef Ted Stridsberg gick ut i Metro och anklagade förare för att ha skurit sönder 70 däck, vilket Metro tryckte som sanning utan någon kritisk motfråga. Men när tidningen Flamman tog reda på mer fakta och frågade Ted om det verkligen stämde medgav han 2009-01-15 att "vi har inga belägg för att anställda har utfört skadegörelsen".

Men skam den som ger sig. I februari fick Transportgruppens medlemsföretag Liselott Löw AB problem när man skulle ta över sophanteringen i Stockholms Stad. Genom att sänka lönen och höja arbetsbelastningen kunde man lägga billigaste anbud. Sopåkarna svarade med "vild" strejk och vips går Transportgruppen återigen ut och hävdar att arbetare skurit sönder bildäck för kollegor som inte deltagit i strejken. Denna gång är det Svenska Dagbladet som publicerar uppgifterna som sanning, återigen utan nån källkritik.

Efter tredje gången giltigt har vi tröttnat på gammal skåpmat och hoppas att Transportgruppen har lite bättre fantasi i sina framtida smutskastningskampanjer.



En fri kämpande fackförening

SAC är en facklig kamporganisation, byggd av arbetare, till försvar av våra gemensamma intressen på jobbet. Det som särskiljer SAC är att vi är uppbyggda enligt syndikalistiska principer om lokalt självbestämmande, solidaritet och delaktiga medlemmar för att motverka central myndighetsutövning, byråkrati och korruption.

SAC bildades 1910 som en reaktion mot toppstyre, inkompetens och eftergiftspolitik inom den traditionella arbetarrörelsen. Sedan dess har det dessvärre inte blivit bättre.

Det är medlemmarna som utgör fackföreningen SAC. Utan aktiva medlemmar ingen arbetarrörelse. En syndikalistisk fackförening bärs upp av medlemmar som agiterar bland arbetskamraterna, organiserar på jobbet och förhandlar eller på annat sätt tar kamp för våra gemensamma intressen mot arbetsgivarna. Agitationen skapar enighet kring gemensamma krav. Organiseringen bygger en beredskap för kollektiva aktioner. Tillsammans ger denna aktivitet tyngd bakom kraven. Det sammanhållande kittet är solidariteten mellan arbetskamrater och medlemmar, ömsesidig hjälp för ömsesidig nytta.

Det lokala självbestämmandet är en av hörnstenarna inom den syndikalistiska fackföreningsrörelsen. Den fackliga verksamheten ska vara lokalt baserad. I SAC avgör medlemmarna själva vilka frågor och krav de ska driva på sin arbetsplats, de avgör själva om de ska godta ett förhandlingsbud genom omröstning.

Utan möjlighet att sätta press bakom sina krav kan man inte vinna, därför är den lokala strejkrätten oerhört viktig och självklar i SAC.

SAC organiserar alla arbetare. Den fackliga kampen är kollektiv och baseras på solidaritet, därför organiserar vi alla på en arbetsplats för solidaritet över yrkesgränserna. Arbetarklassen är skiktad och splittras på grund av boendeort, bransch, kön, yrke, etnicitet, anställningsform och -grad m.m. Exploateringen av arbetarklassen tar sig olika uttryck beroende på var i den samhälleliga hierarkin arbetet eller arbetaren befinner sig. Detta påverkar arbetares inbördes förhållanden. Vi försöker därför sätta fokus på och organisera kring bl a arbetarkvinnors låga löner, utbredningen av osäkra anställningar och exploateringen av papperslösa arbetare. I verkligheten är vi ofta en minoritetsorganisation på arbetsplatserna i likhet med de flesta andra fackföreningar.

Vi har en vision om att arbetarklassen kan forma sin egen framtid, en framtid där vi avskaffat klassamhällets orättvisor. SAC vill förflytta makten på företagen från ägarna till de anställda. Den stora majoriteten tvingas arbeta, utan makt över verksamheten och för en lön som inte motsvarar värdet av det de producerar. I ett längre perspektiv strävar vi efter att verklig demokrati ska råda på arbetsplatserna enligt grundprincipen att alla anställda har en röst och att vinsterna ska tillfalla det allmänna och inte enskilda ägare. SAC är en feministisk och antirasistisk facklig organisation i kamp för ett framtida samhälle byggt på fria och jämlika individer.



SAC-Syndikalisterna
En fri kämpande fackförening

Begär ut dina filmer

SBSS uppmanar alla att begära ett registerutdrag på alla uppgifter ett företag dataregistrerat på ens person enligt 27§ i PUL. Detta har man rätt att begära en gång om året. Uppmaningen gäller alla som blivit filmade av Busslinks spionkameror på Råsta. Man ska tydligt ange att man även begär att få se filmer. Det är företagets skyldighet att lämna ut dessa enligt PUL



Regeringen höjer avgiften på a-kassan

Första maj höjdes avgiften till kommunals a-kassa till 315 kr. Detta är inte kommunals fel. Regeringen har bestämt att a-kassan ska vara dyrare ju fler som är arbetslösa, man sparkar på dom som redan ligger ner. Många säger "nu höjer facket avgiften igen" men det är inte sant. Facken har ingen makt över a-kassan.

A-kassan kan vara gratis och mycket högre om regeringen vill, då det är en offentlig försäkring som betalar sig själv via arbetsgivaravgiften. Men regeringen plockade efter förra valet ut miljarder ur a-kassan för att sänka förmögenhetsskatten. Om ett privat försäkringsbolag gjort så skulle dom åtalats för brottet förskingring. A-kassan blev dyrare och ersättningen lägre, och upphör efter 300 dagar.

Syndikalisterna kräver att a-kassan görs gratis, att ersättningen höjs till 90% och att karensen tas bort för den som säger upp sig själv.

SBSS förhandlar

SBSS har ännu inte existerat i ett år men har redan genomfört ett stort antal förhandlingar med Swebus och Busslink. Eftersom vi är en fackförening med stadgar, styrelse (kallas driftkommitté) och medlemsmöten uppfyller vi kraven för att betraktas som en juridisk person. Som sådan kan vi sluta avtal och stödja oss på olika lagar när vi förhandlar, som t.ex. Medbestämmandelagen (MBL). Vi har alltid rätt att förhandla för våra medlemmar!

Vi tillämpar några grundläggande principer vid förhandling:

- Gäller förhandlingen en enskild medlem så deltar den medlemmen självklart fullt ut vid förhandlingen. Ingenting undanhålls medlemmen och som själv beslutar över sitt ärende.
- Förhandlingsgruppen är underställd demokratisk kontroll och medlemmarnas vilja genom medlemsmötena där alla viktiga beslut som rör den fackliga verksamheten tas.
- Förhandlingsgruppen ansvarar för de olika förhandlingsärendena men alla medlemmar är välkomna att delta vid förhandling och få information i den mån det är praktiskt möjligt.

Resultaten hittills av våra förhandlingar har varit skiftande, i vissa förhandlingar har vi varit framgångsrika och i andra endast uppnått att arbetsköparens åsikt inte fått stå oemotsagd. Utan att göra våld på sanningen kan man dock säga att SBSS har en väl fungerande förhandlingsverksamhet som uppnår minst lika goda resultat som andra mycket större fackföreningar med mer resurser och betalda ombudsmän. Följande ärenden har förhandlats om hittills (ärendena givetvis beskrivna ur vår synvinkel):

- Handengaraget, okt-08. Förhandlingen gällande en medlem som arbetade över sommaren 2008 och där Busslink innehöll för mycket i lön när medlemmen inte lämnade tillbaka utrustning i tid samt ej fick fortsatt anställning på felaktiga grunder. Utan resultat, dock återbetalade Busslink del av innehållen lön omedelbart och resten vid återlämnandet.
- Huddinge/Botkyrka, nov-08. Förhandling gällande problem med användande av boogiebuss på viktbegränsad väg (max 14 ton).

Resultat: Swebus fixade dispens för tung trafik daterad en dag innan förhandlingsdagen samt minskad utsättning av boogiebuss på linjen.

- Söderhallen, nov-08. Medlem som, trots att han påtalat felaktigheten, tvingades arbeta sju dagar i sträck. Resultat: Medlemmen kompensterades med övertid och kompedighet.
- Råstagaraget, aug-08. Förhandling gällande medlem som fick dåliga bussar utsatta på sin tjänst trots sjukintyg. Gällde även rätten till föräldralön beräknad efter tjänstetid på garaget (8år) och inte efter Buslinks tid på garaget (1år). Resultat: Specialanpassad tjänst utan dåliga bussar och tjänstetiden beräknad enligt vårt synsätt.
- Råstagaraget, dec-08. Upprepade förhandlingar gällande medlem som varnats för namninsamling. Resultat: Inget, varningen kvarstår.
- Råstagaraget, dec-08 – jan-09. Upprepade förhandlingar gällande medlem som avskedats pga. flygbladsutdelning. Resultat: Medlemmen blev varnad men arbetar kvar med full tjänstetid på annat garage efter begärd förflyttning.
- Råstagaraget, feb-09. Av arbetsköparen påkallad förhandling rörande förflyttning av medlem till annat garage. Resultat: Medlemmen fick byta garage vilket var hans önskemål.
- Innerstaden, april-09. Förhandling tillsammans med syndikalistiska tunnelbanesektionen DSTS mot Veolia angående nedtagen anslagstavla vid ergels Torg. En ny tavla sattes upp för SBSS och DSTS att dela på.
- Innerstaden, april-09. Förhandling angående resor utanför arbetstiden och bristande information på körspecen. Se förhandlingsrapport på nästa sida.

Slutsatser

Slutligen kan det sägas att förhandlingsverksamheten är en grundsten i bygget av en effektiv fackförening men att förhandling i sig sällan löser några problem utan måste kombineras med andra påtryckningsmedel som t.ex. hot om stridsåtgärder. Utan arbetskamraternas solidaritet och stöd kommer förhandlingar aldrig vara effektiva.

Förhandlingsrapport

SBSS avd. Innerstaden och Bussslink City möttes i förhandling 27/4.

Resor i arbetet i samband med matrast, uppehåll och paus

Under förhandlingens första punkt informerade Larsa Sandström, förhandlingschef för Bussslink, att de resor som man hittills ersatt med restidskompensation kommer att lyftas in i arbetstiden.

Resor i samband med rast och uppehåll kommer alltså att behandlas lika som resor i samband med paus och räknas som arbetstid.

Bussslink hävdar att man tidigare hindrats göra detta på grund av brister i programmet Hastus, men nu har man beställt en uppgradering som skall göra det möjligt. Larsa var tydlig med att den troligen kommer innan sommaren.

Eftersom SBSS hade just kravet att restid i samband med rast och uppehåll skulle räknas in i arbetstiden gick förhandlingen vidare efter att Bussslink informerat om att detta är på gång.

Bristande information på körspecen angående tid och förläggning av resor, pauser och rast

Vid förhandlingens slut rådde oenighet eftersom Bussslink envist vägrar att specificera resornas längd på körspecifikationen trots att informationen finns schemalagd i Hastus.

Innerstadsförarna kommer alltså att sväva i ovisshet kring hur lång rasten eller pausen är i samband med resa även i fortsättningen. I Råsta har man dock utskrivit på specen vilken buss eller tunnelbana man skall göra resan med.

Informationen finns i Hastus om man loggar in på sina sidor, men det går ju inte göra när man kör och ingen arbetstid finns avsatt att göra detta. Radiotrafikledningen (RTL) har dock möjligheten att ta reda på den informationen.

SBSS avd. Innerstaden tycker det är synd att förarna tvingas belasta RTL med förfrågningar om eventuell rastspricka så fort man riskerar att bli lite sen till paus eller rast som ligger i samband med resa.

Vi fortsätter kämpa och vi ger oss aldrig!