

- Kommunals trafiksektion kände till kameraövervakning
- Facklig skola: Vad är kollektivavtal och tystnadsplikt?
- 10 skäl att gå med i SAC - Syndikalisterna



BUSSARBETAREN RÅSTA

Nr. 7 / 2009 (September) ges ut av Syndikalistiska Bussarbetarsektionen i Råsta

Kommunals trafiksektion kände till kameraövervakning

Bengt Bryungs kände till att vi kameraövervakades

- Men höll tyst!



I december förra året skrev Kommunals fackklubb i informationsbladet Råsta-Nytt att de inte hade fått information om den dolda kameraövervakningen förrän övriga anställda fick det, den 11 december. Busslink har nu lämnat in ett protokoll till Datainspektionen som bevisar att Kommunal visste om kamerorna redan första oktober då Busslink höll en information.

I ett MBL-protokoll från mötet i oktober framkommer att Bengt Bryungs (ordförande i Kommunals trafiksektion) var där tillsammans med Larsa Sandström (förhandlingschef på Busslink och tidigare ordförande i Kommunals

trafiksektion). I paragraf 1 står att "Busslink informerade om att man avser att kameraövervaka trafikområde Råsta för att komma till rätta med skadegörelse mot bussar, lokaler."

I protokollet har Kommunal inte skrivit in någon kritik mot uppsättandet av kamerorna, inte heller ifrågasätter man att skyddsombuden inte fått se en enda saboterad buss. Däremot går Bengt Bryungs med på att informationen ges under tystnadsplikt. Det vill säga att han inte får vidarebefodra någon information om kamerorna till Kommunals medlemmar. Kamerorna har övervakat Kommunals medlemsmöten i restaurangen, utsidan av fackexpeditionen och skåpen där anställda delat ut flygblad samt pratat om sin arbetsituation. Väktare har från ett dolt rum övervakat anställda dygnet runt, och när exempelvis flygblad delats ut har man direkt gått ut och hållt upp dessa mot kameran för att "säkra bevis".

Flera anställda som hade fackliga papper i sina skåp utsattes för visitationer där chefer beslagtogs till exempel protestlistor och medlemsansökningar. Många undrade hur cheferna alltid lyckades hitta rätt skåp, det pratades om att en spion fanns på Råsta. I efterhand liknar historien en hel spionfilm.

Mattias Pettersson
Solna LS

Fackföreningen SAC-Syndikalisterna



Vi är syndikalister för att dagens politiska och ekonomiska situation kräver det. Vi är en demokratisk fackförening och våra principer är lokalt självbestämmande och delaktiga medlemmar. Syftet med detta är att motverka central styrning och byråkrati. Allt vi gör, gör vi för alla arbetares bästa och inte för egen vinning.

Vi är en stridbar fackförening som tillvaratar medlemmars intressen på arbetsplatserna. Vi eftersträvar mångfald och vår devis är: En för alla - Alla för en. Vi är principfasta och klassmedvetna.

Vi vill ha riktig demokrati på våra arbetsplatser dvs. industriell demokrati i stället för industriell diktatur.



Facklig skola: Vad är kollektivavtal och tystnadsplikt?

Ett kollektivavtal innebär vissa allmänna bestämmelser om bland annat arbetsvillkor på en arbetsplats. På Råsta har Kommunal kollektivavtal, medan Syndikalistiska Bussektionen avdelning Råsta inte har det. Ett skäl till att vi syndikalister är emot kollektivavtal är tystnadsplikten.

I syndikalisterna är det alltid alla berörda medlemmar som tar alla beslut demokratiskt. För att man ska kunna göra det kan inte vissa medlemmar sitta på hemlig information som resten saknar. I en demokratisk förening måste alla medlemmar få ta del av alla handlingar. Medlemmarna är facket! Då kan inte en enskild medlem ha tystnadsplikt.

Andra nackdelar med kollektivavtal är att dom innebär att fackföreningen

inte får strejka eller vidta andra stridsåtgärder. I samhällsdebatten brukar ofta kollektivavtal framställas som något arbetarna vill ha och arbetsköparna motsätter sig. Men sanningen är att kollektivavtalslagen drevs igenom av en högerregering 1928 för att gynna arbetsköparna, trots att fackföreningsrörelsen försökte stoppa lagen med dom största politiska strejkerna i svensk historia.

Är kommunal alltid en dålig fackförening? Var Bengt Bryungs tvungen att göra som han gjorde?

Vi syndikalister tycker såklart att vår fackförening är bäst, alltså är vi medlemmar där. Men vi ser inte ner på någon som valt att vara medlem i kommunal, eller inte vara med i facket alls, så länge man är en solidarisk

arbetskamrat. Fackföreningar bör man se på ungefär som med verktyg, ingen fackförening har "den enda sanna tron". Vi bör alltid diskutera öppet hur alla fackföreningar kan bäst hjälpa till för att skapa bra arbetsvillkor.

Många som jobbar lokalt i kommunal gör ett jättebra jobb, värt att nämna är dom många duktiga skyddsombud som funnits i Råsta. Vi måste dock kritisera hur vissa i ledningen för kommunal agerat då det drabbat alla bussförare. Det finns en korruption i toppen där bussföretag, chefer, kommunal och socialdemokratiska partiet växt ihop.

Enligt LOs föredetta förbundsjurist Kurt Junesjö (Arbetaren 5e augusti) innebar kollektivavtalet i detta fall att kommunal hade rätt att stoppa



uppsättningen av kameror under mötet i oktober. Det hade varit jättebra om man gjort så. Men nu gjordes det inte, istället höll Bengt Bryungs tyst.

Bengt Bryungs hade inte heller behövt gå med på tystnadsplikt, det är man enligt medbestämmandelagen aldrig skyldig som facklig representant, då hade Busslink tvingats gå till domstol för att tysta honom. Eller avgått som facklig förtroendemän, så hade han kunnat informera alla kollegor fritt om kamerorna. Och även under tystnadsplikt hade han rätt att informera alla fackliga styrelseledamöter om kamerorna.

Kollektivavtal är arbetsköparnas vapen för att bakbinda facket. Men i detta fall har man knappast varit så bakbunden som man nu hävdar.

Många fackklubbar med kollektivavtal anstränger sig trots allt för att gå runt reglerna så man kan informera medlemmarna om vad som händer. Och ta strid när det behövs.

I våras strejkade sopåkare anslutna till facket Transport (som har kollektivavtal) efter att deras fackliga förtroendemän informerat medlemmarna om att deras löner skulle sänkas när en ny entreprenör tog över. Och under sommaren strejkade lagerarbetare på Lagena anslutna till Handels (som har kollektivavtal) efter att deras fackliga förtroendemän informerat medlemmarna om att den ordinarie personalen skulle sägas upp och ersättas av bemanningsföretag.

Mattias Pettersson
Solna LS

Bussarbetare gjorde

Norrandsturné

Syndikalistiska Bussarbetarsektionen i Stockholm, SBSS, gjorde tillsammans med tidningen Bussarbetaren en föredragsturné för bussarbetare i Norrland helgen den 12-13 september.

Lördagen den 12 september klockan 10.30 besökte bussarbetarna bokcafé Pilgatan i Umeå med föredraget "Minskat inflytande över arbetstiden slår sönder det sociala livet". SBSS och tidningen Bussarbetaren berättade där om sina erfarenheter av försämringarna i Stockholm och om motståndet på garagen.

Söndagen den 13 september klockan 15.00 besökte bussarbetarna ABF-lokalen på Österlånggatan (Folkets hus) i Sundsvall med föredraget "Tidssökningen och försämringen av arbetstiden slår sönder det sociala livet". SBSS och tidningen Bussarbetaren berättade om sina erfarenheter av försämringarna i Stockholm och om motståndet på garagen.

Arrangemanget var ett samarbete mellan SBSS/Bussarbetaren, Stor-Stockholms Transportarbetsyndikat och SAC:s FO.

FÖREDRAG AV BUSSARBETARE - FÖR BUSSARBETARE:

**"MINSKAT
INFLYTANDE
ÖVER ARBETSTIDEN
SLÅR SÖNDER
DET SOCIALA LIVET"**

**SBSS OCH BUSSARBETAREN
BERÄTTAR OM SINA ERFARENHETER
FRÅN FÖRSÄMRINGARNA I STOCKHOLM
OCH OM MOTSTÅNDET I GARAGEN.**



UMEÅ
BOKCAFÉ PILGATAN
12 SEPTEMBER 10.30
ARR: SBSS OCH BUSSARBETAREN
WWW.SBSS.SE / KONTAKT@SBSS.SE

FÖREDRAG AV BUSSARBETARE - FÖR BUSSARBETARE:

**"TIDSSÖKNINGEN
OCH FÖRSÄMRINGEN
AV ARBETSTIDEN
SLÅR SÖNDER
DET SOCIALA LIVET"**

**SBSS OCH BUSSARBETAREN
BERÄTTAR OM SINA ERFARENHETER
FRÅN FÖRSÄMRINGARNA I STOCKHOLM
OCH OM MOTSTÅNDET I GARAGEN.**



SUNDSVALL
ABF, ÖSTERLÅNGGATAN
13 SEPTEMBER 15.00
ARR: SBSS OCH BUSSARBETAREN
WWW.SBSS.SE / KONTAKT@SBSS.SE

10 skäl att gå med i SAC

1. Välj en fackförening där medlemmarna bestämmer

Enligt SAC:s demokratisyn ska de som berörs av ett beslut vara de som faktiskt fattar det. Det innebär att de arbetare som berörs av en konflikt också är de som beslutar om eventuell strejk eller godkänner uppgörelser med motparten.

2. Välj en fackförening där du slipper stänga huvudet i väggen!

SAC uppmuntrar lokal facklig aktivitet. Centralorganisationen försöker inte föra in din fackliga organisation i den "rätta" fällan. Du slipper därmed det "tvåfrontskrig" som många vittnar om i andra fackföreningar. Där den fackliga kampen lika mycket riktas mot det egna fackförbundet som mot arbetsköparna.

3. Välj en oberoende fackförening

SAC står fri från alla intressen utanför medlemmarna. Vi låter oss inte påverkas av politiska partier, statliga myndigheter eller arbetsköparna. Vi ingår inga allianser som äventyrar medlemmarnas möjligheter att bedriva den fackliga verksamheten så som de önskar. Hos SAC är medlemmarna suveräna. Den suveräniteten är inte förhandlingsbar.

4. Välj en fackförening med självförtroende

Inom SAC tror vi reservationslöst på arbetarklassens, dvs vår egen, kraft och kompetens. En del fackföreningar omyndigförklarar sina medlemmar och utestänger dem från alla viktiga beslut. Det är ett stort problem, det försvagar fackföreningarna, passiviserar medlemmarna och sprider en allmän uppgivenhet.

5. Välj en fackförening som bygger på självorganisering

Vi är övertygade om att medlemmarnas aktivitet är bra. En fackförening som bygger på ombudsmännens service till passiva medlemmar är en svag fackförening. Fackföreningens styrka kommer alltid ur medlemmarnas egen aktivitet.

6. Välj en fackförening som organiserar sig för att vinna!

Vår slagkraft grundar sig i vårt sätt att organisera oss. Till skillnad mot fackföreningar som organiserar sig för att sänka medlemmarnas anspråk och dämpa effekten av sina konfliktåtgärder, organiserar vi oss för att våra krav ska förverkligas.

7. Välj en fackförening som säger Nej till konkurrens mellan arbetare

Trots att arbetarklassen idag är skiktad och splittrad på många sätt, t.ex. genom bransch, yrke, legal status, kön, etnicitet, ålder, löneform, anställningsform, och anställningsgrad, så har alla arbetare grundläggande gemensamma intressen.

8. Välj en fackförening som ger dig redskapen att förändra på din arbetsplats

Som medlem får du tillgång till de redskap som behövs för att förändra på din arbetsplats. Oavsett om du behöver utbildning i lag/avtal och förhandling, erfarenhetsutbyte kring den dagliga agitationen eller hjälp med att organisera en strejk finns kunniga och erfarna organisatörer vid din sida.

9. Välj en fackförening där alla avtal går ut på medlemsomröstning

Inom SAC skulle vi aldrig drömma om att godkänna ett avtalsbud över huvudet på medlemmarna. Bara de berörda medlemmarna själva kan fatta beslut i sådana frågor. SAC ser medlemmarna som kunniga, kompetenta och ansvarstagande myndiga personer.

10. Välj en visionär fackförening

Välj en fackförening som är fri i tanken, som inte räds att utmana rådande föreställningar och som kan stå upp även när det blåser snålt. Istället för att rulla på i gamla hjulspår utvecklar vi ständigt våra fackliga arbetsmetoder.